



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านแป้น

ที่ ๕๗๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหาร
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
เทศบาลตำบลบ้านแป้น อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งเพื่อให้ดำเนินการเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรมของเทศบาลตำบลบ้านแป้นบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ของเทศบาลตำบลบ้านแป้น อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแป้น | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาลตำบลบ้านแป้น | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | เลขานุการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านแป้น มีหน้าที่ดังนี้

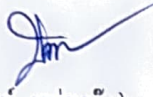
๑. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
๒. สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและคำวินิจฉัยโดยเร็ว
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นอ่อนแอหลวมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

/๔. ให้คำปรึกษา...

๔. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม
๕. ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายมนัส หนองดี)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแป้น



Do's & Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมข้าราชการ



Do's



Don'ts

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

1

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

มุงมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ

2

ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง

3

ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินของบริษัทย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

4

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุงมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

5

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

6

ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

7

ไม่ประพฤติปฏิบัติตนอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียงองค์กร



☎ 053-573-641

🌐 www.Saraban-banphan@lgo.mail.go.th

📍 123 หมู่ 2 ต.หนองหนาม อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน 51000