

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม

ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในหลักสูตรด้านจริยธรรมต่าง ๆ หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ผ่านระบบ Google Classroom โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมในที่ทำงาน ตามหลักรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของเทศบาลตำบลบ้านแป้น อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : เทศบาลตำบลบ้านแป้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม : ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

บทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง เทศบาลตำบลบ้านแป้น

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน การพัฒนาบุคคล

- ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- การเตรียมการจัดฝึกอบรม
- การดำเนินงานฝึกอบรม
- การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำ และไม่กระทำ (Do's & Don'ts)

ในการให้บุคลากรเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง เทศบาลตำบลบ้านแป้น ประจำปี ๒๕๖๗ มีขั้นตอนดังนี้

๒.๑. ประกาศเชิญชวนบุคลากร

๒.๒. บุคลากรเข้าร่วมผ่านโปรแกรม Google Classroom

ลิงค์ <https://classroom.google.com/c/NjYwNjM1Mzi3MTEw>

รหัส : j๒wetzx

๒.๓. ศึกษาเนื้อหา ประกอบด้วย

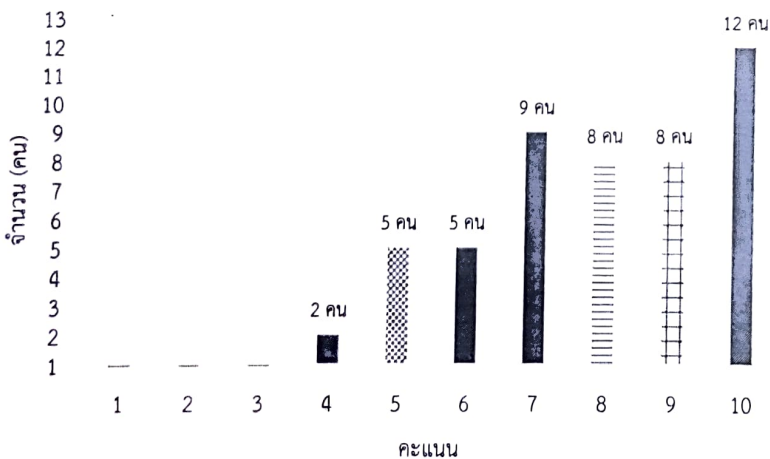
- แบบทดสอบวัดความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม
- วิดีโอสาระสำคัญของ พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- วิดีโอสรุป พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- วิดีโอคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน
- วิดีโอประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- วิดีโอประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- วิดีโอประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- วิดีโอคุณธรรม จริยธรรม พระมหากษัตริย์ วชิรเมธี
- แนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ เทศบาลตำบลบ้านแป้น
- วิดีโอสรุป พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- แนวทางปฏิบัติ Do's And Don'ts

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในการเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลบ้านแป้น ประจำปี ๒๕๖๗ ผ่านโปรแกรม Google Classroom

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๔๘ คน
- เข้าทำแบบทดสอบ จำนวนทั้งสิ้น ๔๘ คน
- ช่วงคะแนนของคนที่ตอบถูกในแต่ละข้อแสดงดังกราฟที่ ๑

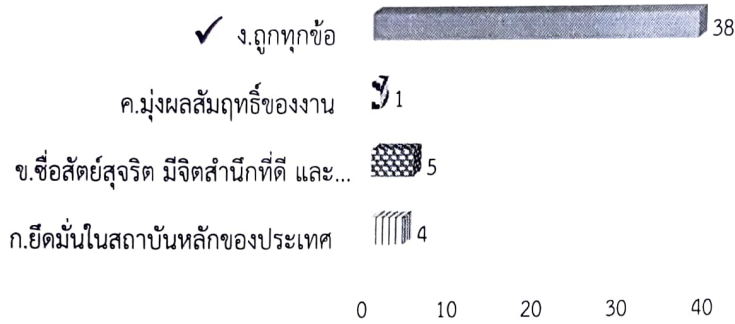
กราฟแสดงช่วงคะแนนของคนที่ตอบถูกในแต่ละข้อ



กราฟที่ ๑ กราฟแสดงช่วงคะแนนของคนที่ตอบถูกในแต่ละข้อ

ข้อ ๑ ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ "มาตรฐานทางจริยธรรม"

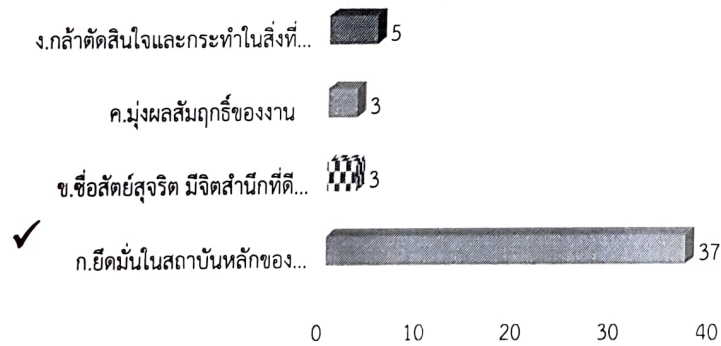
ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ
"มาตรฐานทางจริยธรรม"



กราฟที่ ๒ กราฟแสดงจำนวนคนตอบถูกในข้อที่ ๑

ข้อ ๒ ขาด ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด

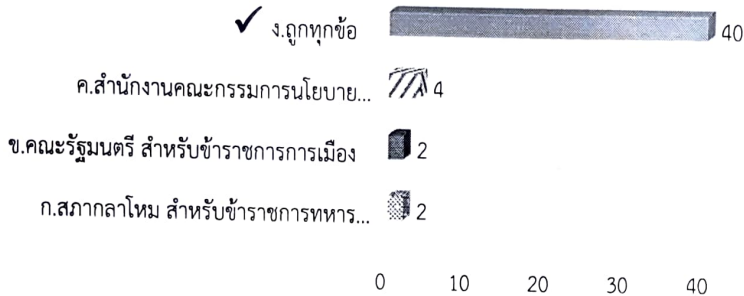
ขาด ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด



กราฟที่ ๓ กราฟแสดงจำนวนคนตอบถูกในข้อที่ ๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ให้องค์กรตามข้อใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม

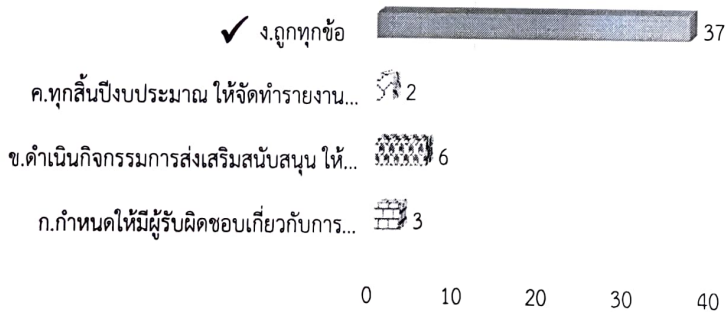
ในกรณีที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลาง
บริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ให้องค์กรตามข้อใดเป็น
ผู้จัดทำประมวลจริยธรรม



กราฟที่ ๔ กราฟแสดงจำนวนคนตอบถูกในข้อที่ ๓

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการตามข้อใด

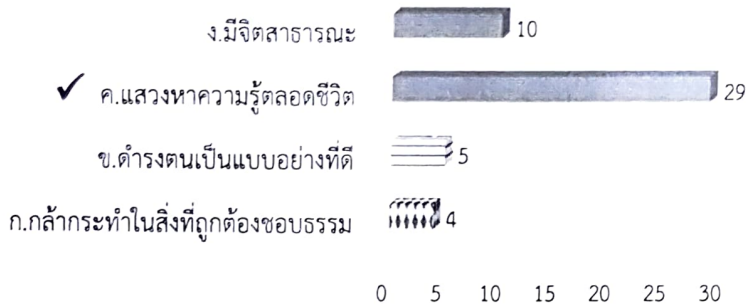
เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการตามข้อใด



กราฟที่ ๕ กราฟแสดงจำนวนคนตอบถูกในข้อที่ ๔

ข้อ ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้น
ข้อใด

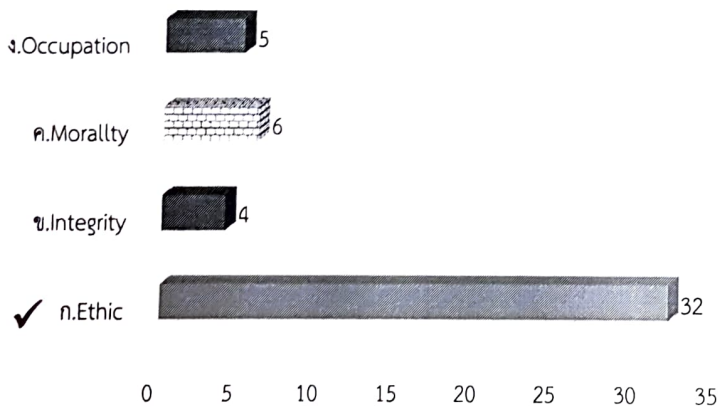
มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ
อย่างมีคุณธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด



กราฟที่ ๖ กราฟแสดงจำนวนคนตอบถูกในข้อที่ ๕

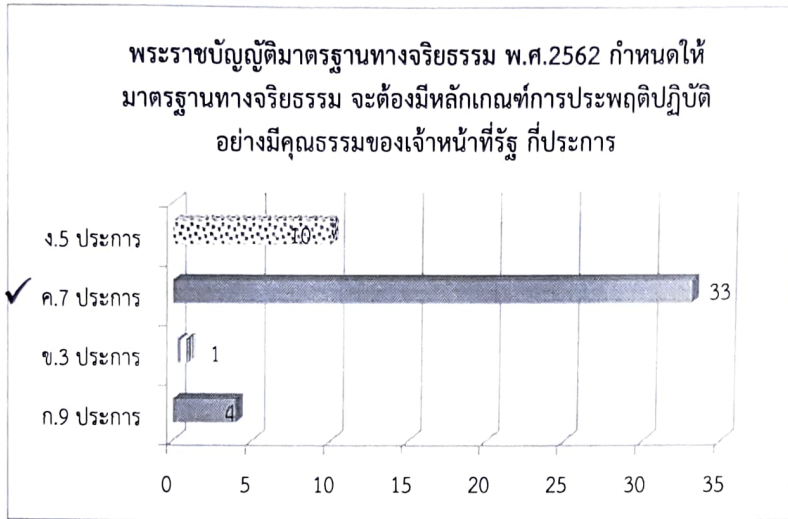
ข้อ ๖ จริยธรรม ตรงกับคำในภาษาอังกฤษข้อใด

จริยธรรม ตรงกับคำในภาษาอังกฤษข้อใด



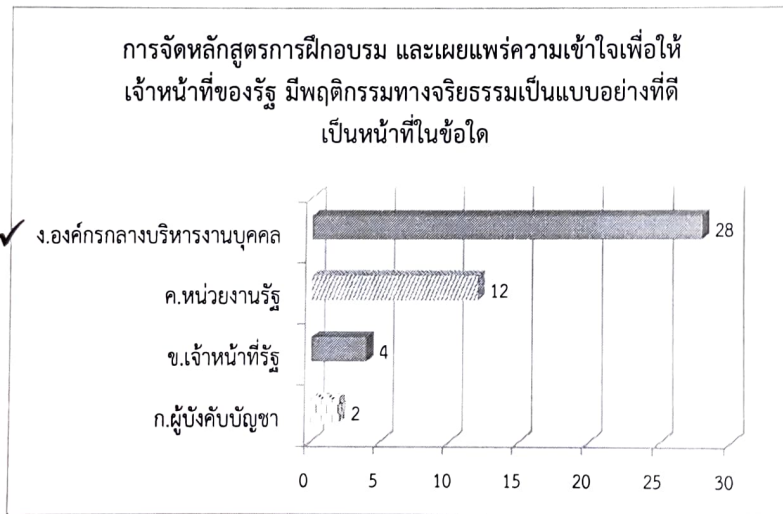
กราฟที่ ๗ กราฟแสดงจำนวนคนตอบถูกในข้อที่ ๖

ข้อ ๗ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องมียุทธศาสตร์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ประการ



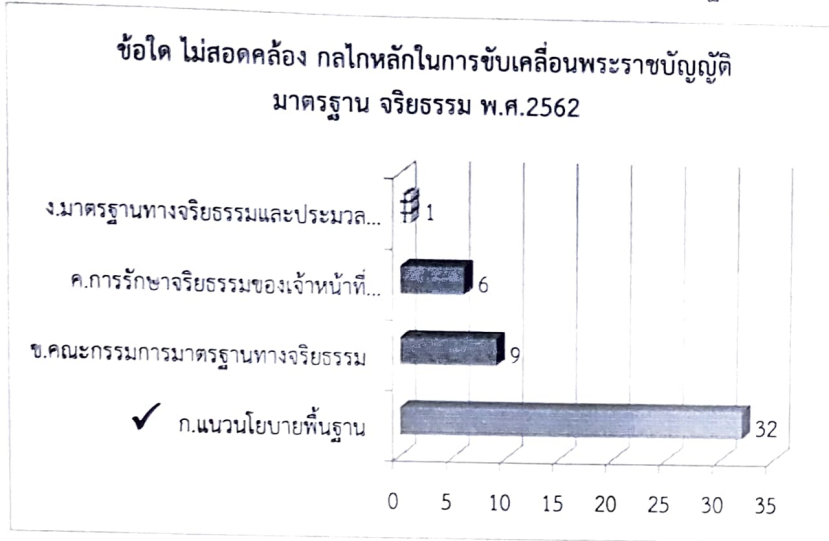
กราฟที่ ๘ กราฟแสดงจำนวนคนตอบถูกในข้อที่ ๗

ข้อ ๘ การจัดหลักสูตรการฝึกอบรม และเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นหน้าที่ในข้อใด



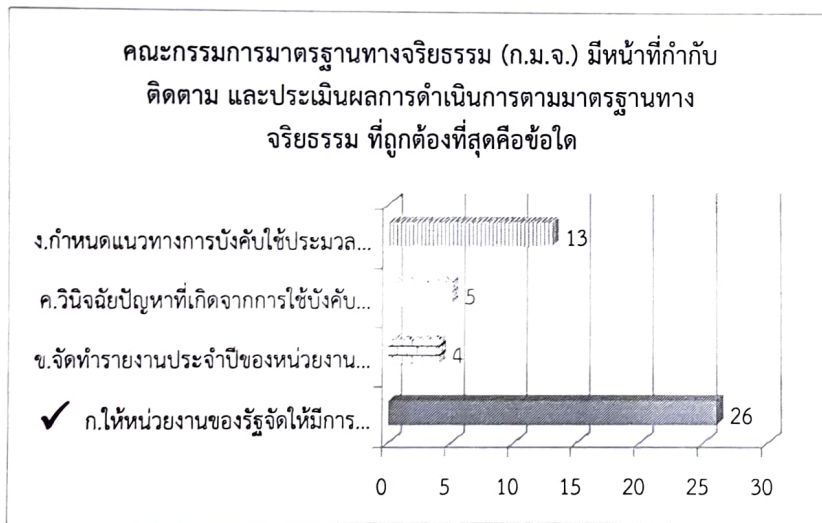
กราฟที่ ๙ กราฟแสดงจำนวนคนตอบถูกในข้อที่ ๘

ข้อ ๙ ข้อใด ไม่สอดคล้อง กลไกหลักในการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐาน จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒



กราฟที่ ๑๐ กราฟแสดงจำนวนคนตอบถูกในข้อที่ ๙

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด



กราฟที่ ๑๑ กราฟแสดงจำนวนคนตอบถูกในข้อที่ ๑๐

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลบ้านแป้นมีการนำ คำถามที่ตอบพลาดบ่อย คือ ข้อ ๑๐ คณะกรรมการ
มาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทาง
จริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด มีผู้ตอบถูก ๒๖ คน ซึ่งเป็นข้อที่มีคนตอบถูกน้อยที่สุดคิดเป็นเปอร์เซ็นต์
๕๔.๒% โดยบทบาทคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับติดตาม และประเมินผลการ
ดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ให้ข้าราชการ/พนักงานทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจที่
เพิ่มขึ้นต่อไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ในการเข้าสู่บทเรียนที่ผ่านโปรแกรม Google Classroom พบว่าบุคลากรบางส่วนยังไม่
คุ้นเคยเนื่องจากต้องมีการเข้ารหัสบทเรียนด้วยซึ่งเป็นโปรแกรมที่บุคลากรไม่คุ้นชินกับเทคโนโลยี ดังนั้น ควรให้
บุคลากรศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีโปรแกรมที่ใช้ในระบบราชการ เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็น
ข้าราชการ ๔.๐

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี-

ผู้รายงาน

ว่าที่ร้อยตรี

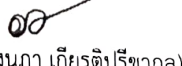


(คมสัน มูลเทพ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


-เห็นชอบวิธีดำเนินการพัฒนาตนเองต่อไป



(นางสาวรุ่งภา เกียรติปรีชากุล)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นายเอวตรี ลังกาพินธุ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลบ้านแป้นมีการนำ คำถามที่ตอบพลาดบ่อย คือ ข้อ ๑๐ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด มีผู้ตอบถูก ๒๖ คน ซึ่งเป็นข้อที่มีคนตอบถูกน้อยที่สุดคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ ๕๔.๒% โดยบทบาทคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ให้ข้าราชการ/พนักงานทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นต่อไป


๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ในการเข้าสู่บทเรียนที่ผ่านโปรแกรม Google Classroom พบว่าบุคลากรบางส่วนยังไม่คุ้นเคยเนื่องจากต้องมีการเข้ารหัสบทเรียนด้วยซึ่งเป็นโปรแกรมที่บุคลากรไม่คุ้นชินกับเทคโนโลยี ดังนั้น ควรให้บุคลากรศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีโปรแกรมที่ใช้ในระบบราชการ เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นข้าราชการ ๔.๐

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี-

ผู้รายงาน

ว่าที่ร้อยตรี 
(คมสัน มูลเทพ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

-เห็นชอบให้เสนอข้อมูลพัฒนางานต่อไป


(นางสาวรุ่งนภา เกียรติปรัชญากุล)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


(นายเอรวัตร ลังกาพินธุ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล