



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านแป้น โทร. ๐ ๕๓๕๗ ๓๖๔๑ ต่อ ๗๐

ที่ ลพ ๕๒๕๐๑/๖๕

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแป้น

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านแป้น ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และลูกจ้าง เพื่อเป็นตัวกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิด พันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์ มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นั้น

เทศบาลตำบลบ้านแป้น จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบ้านแป้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อประกาศใช้ต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอริษา แก้วฟุ้งค์)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายปกครอง

เห็นชอบเป็นเอกฉันท์

(ลงชื่อ)

(นายเจริญ ชุ่มพระวงศ์)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายเอวต รังกาพินธุ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางพิมพ์นารา ภูวดลรุ่งเรือง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแป้น

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแป้น

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายมนัส ห่มองค์)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแป้น



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแป้น
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริต
เทศบาลตำบลบ้านแป้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านแป้น ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และลูกจ้าง เพื่อเป็นตัวกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลบ้านแป้น จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลบ้านแป้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายมนัสน์ หม่องตะ)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแป้น

ยุทธศาสตร์ที่

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมให้ บุคลากรของ เทศบาลทุกคน ทุกระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล	๑. กิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ดำเนินการจัดเองหรือหน่วยงาน อื่นเป็นผู้จัด)	คน	ทุกคน	-	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑. ร้อยละของบุคลากร ได้รับ ทราบและถือปฏิบัติตาม “จรรยาข้าราชการ และประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น ๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้น ของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต การปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของบุคลากร	๑๐๐ ไม่มี	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล
	๒. เชิดชู ยกย่อง และมอบ ประกาศนียบัตรให้กับบุคลากร เจ้าหน้าที่ที่ทำงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม	คน	๑-๒ คน	-	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑. บุคลากรเจ้าหน้าที่ที่ไม่มี เรื่องร้องเรียน และปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและ จริยธรรม	๒	งานการ เจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัดเทศบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทุกส่วนราชการในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
มาตรการที่ ๒.๑ ประสานความร่วมมือทุกส่วน ราชการในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤตินิยมของเทศบาล	ราย	๒๐๐	-	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑. ร้อยละของระดับความ เหมาะสมในการเปิด ช่องทางการแจ้งเบาะแส/ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต (จากการสำรวจความ คิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน เรื่องการ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริต	ครั้ง	๒	-	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๒. ร้อยละของระดับความพึง พอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือพฤติกรรมของบุคลากร (จากการสำรวจความ คิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน
มาตรการที่ ๒.๒ ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของ ประชาชนในการ ติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืน ประมวล จริยธรรม/วินัย และการทุจริต	๑. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น และ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ	ช่องทาง	๕	-	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๓. ร้อยละของการตอบสนอง ต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	๘๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. การจัดการและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและการ ทุจริตแก่ผู้ร้องเรียน	ราย	ทุกราย ที่ ร้องเรียน	-	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๔. การแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/วินัย	ตามคำ ร้อง	งานนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
มาตรการที่ ๓.๑ พัฒนาระบบ และกลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้ เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใสของเทศบาล (ตาม แนวทางของสำนักงาน ก.พ. และ/ หรือสำนักงาน ป.ป.ช.)	หน่วยงาน	๑๐	-	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มี ส่วนร่วมในการสร้าง มาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใส	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทาง วินัยตามสำนวนการสอบสวนที่ ป.ป.ช.ขอให้ดำเนินการ	สำนวน	ตามที่ ป.ป.ช. แจ้ง	-	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๒. ร้อยละของสำนวนการ สอบสวน(ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ ครบถ้วนสมบูรณ์	๑๐๐	งานนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
มาตรการที่ ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถของ บุคลากรในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรม/โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบ ภายใน	ครั้ง/คน	๑	-	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องผ่านการพัฒนา ศักยภาพเกี่ยวกับการ ตรวจสอบภายใน	๘๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. กิจกรรม/โครงการพัฒนา การบริหารงานคลังและงานพัสดุ	ครั้ง/คน	๒	-	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง ผ่านการพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับ กฎระเบียบด้านการเงิน การพัสดุ	๘๐	กองคลัง
	๓. กิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	ครั้ง/คน	๑๐๐	-	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ เข้า ร่วมกิจกรรม/เข้าอบรมตาม โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๘๐	งานนิติการ

(นายมนัส ห่มองค์ะ)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแป้น