

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปี ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลบ้านแป้น
อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านแป้น พ.ศ.๒๕๖๖ โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๒.๑๔ (ผ่าน) เทศบาลตำบลบ้านแป้นได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ ดังนี้

๑.มาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

วิธีการดำเนินการ

ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องหรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้อง

- ๑.ระบุขั้นตอนและแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการอย่างชัดเจนในคู่มือการปฏิบัติงาน
- ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือ รายละเอียด ขั้นตอนและแนวทางการขอยืมทรัพย์สินผ่านทางเว็บไซต์และ Facebook ของหน่วยงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

- ๑.ปรับปรุง คู่มือ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๒.แบบฟอร์มการให้บริการยืมทรัพย์สินของทางราชการ
- ๓.สมุดคุมการให้ยืม-คืน ทรัพย์สินของทางราชการ

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ

- ๑.คู่มือ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นปัจจุบัน
- ๒.จัดทำฟอร์มให้บริการยืมทรัพย์สินของทางราชการ
- ๓.มีสมุดคุมการให้ยืม-คืน ทรัพย์สินของทางราชการ

ความก้าวหน้าผลการดำเนินการ

ยังไม่ได้ดำเนินการ

ดำเนินการ

COOLISM | COOL x โป๊ยกะหรี่ - ส.ท.น.ค. x Tassanee ศุภจิตราภิก ข เทศบาลตำบลบ้านแป้น x บ้านแป้น | เทศบาลตำบลบ้านแป้น x กฎหมายและระเบียบ | ba x

banphan.go.th/สำนักงานของ-รายงานผลการชี้แจง-จา-ขยงบประมาณปี-2

ระเบียบ

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2561
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา อปท. พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษา
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง ว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นฯ
- ระเบียบเทศบาลตำบลบ้านแป้น ว่าด้วยการให้มีพิสดูเทศบาลตำบลบ้านแป้น พ.ศ. 2562
- ระเบียบสภาเทศบาลตำบลบ้านแป้น ว่าด้วยการดำเนินการของประชาชนในการเข้าชื่อเสนออับัญญัติท้องถิ่น พ.ศ. 2565

ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแป้น

- นโยบายและแนวทางปฏิบัติในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- วิธีการแสดงใบอนุญาตโดยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2566

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows

www.banphan.go.th/_files/ugd/89113a_43d0ed9ea5a4432b916c42f33850e257.pdf ผลการดำเนินงาน

26°C พายัพ Search 11:20 9/2/2567

COOLISM | C x โป๊ยกะหรี่ - ส.ท.น.ค. x Facebook x เทศบาลตำบลบ้านแป้น x บ้านแป้น | เทศบาลตำบลบ้านแป้น x กฎหมายและระเบียบ x 89113a_cb943a9e8400983c9f84d1048aea0.pdf x

banphan.go.th/_files/ugd/89113a_cb943a9e8400983c9f84d1048aea0.pdf

89113a_cb943a9e8400983c9f84d1048aea0.pdf 1 / 3 100%

1

2

ระเบียบเทศบาลตำบลบ้านแป้น
ว่าด้วยการให้มีพิสดูเทศบาลตำบลบ้านแป้น พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านแป้น มีพิสดูที่ได้จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อใช้ในกิจการของเทศบาล และเพื่อไม่ให้บริการประชาชนในเขตเทศบาล หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ใช้ในกิจกรรมงานต่างๆ โดยที่เห็นเป็นการสมควรที่จะต้องมีจัดการเพื่อให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และเพื่อให้มีเงินรายได้นำมาเป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในการซ่อมแซมพิสดูที่อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานได้ดีตลอดไป และเพื่อให้มีระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๘ เศษ (๑) (๔) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๒๖ และหมวด ๓ ส่วนที่ ๑ การมีมี ชื่อ ๑๓๙,๑๔๐,๑๔๑,๑๔๒ และชื่อ ๑๔๓ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพิสดูของหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๓๖ จึงออกระเบียบเทศบาลตำบลบ้านแป้น ว่าด้วยการให้มีพิสดูเทศบาลตำบลบ้านแป้น พ.ศ. ๒๕๖๕

26°C พายัพ Search 11:22 9/2/2567

๒.มาตรการส่งเสริม/ให้ความรู้ในเรื่องของรายละเอียดงบประมาณของหน่วยงานให้แก่บุคลากร

วิธีการดำเนินการ

ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบรายละเอียดและข้อมูลของงบประมาณของหน่วยงานและไม่มีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ

๑.อบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการงบประมาณแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.เผยแพร่ข้อมูลรายละเอียดงบประมาณของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ เพื่อให้บุคลากร/ประชาชนได้รับทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

จัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน โดยเชิญวิทยากรจากภายนอกมาให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีการงบประมาณ

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ

บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกระบวนการงบประมาณ

ความก้าวหน้าผลการดำเนินการ

ยังไม่ได้ดำเนินการ

ดำเนินการ



๓.มาตรการส่งเสริม/ให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร

วิธีการดำเนินการ

ประเด็นการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่/บุคลากรไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา

๑.ประชาสัมพันธ์คู่มือ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่/บุคลากรได้รับทราบผ่านเว็บไซต์

๒. ชักซ้อมและทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่/พนักงานให้รับทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานของแต่ละส่วน

งาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

๑. มีการประชาสัมพันธ์คู่มือ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ประชุมชักซ้อมและทำความเข้าใจในเรื่องของขั้นตอนการปฏิบัติงาน

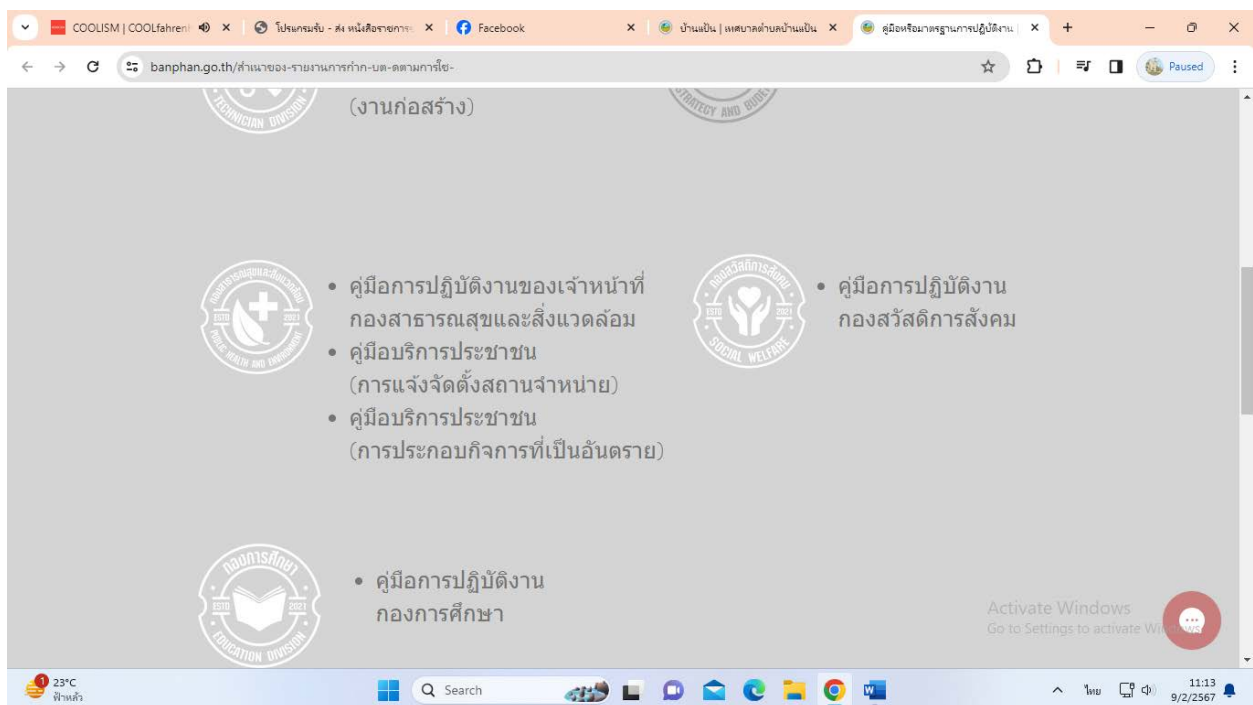
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ

เจ้าหน้าที่/บุคลากร ในหน่วยงานได้รับทราบและปฏิบัติงานตามคู่มือ ช่วยเพิ่มความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน

ความก้าวหน้าผลการดำเนินการ

ยังไม่ได้ดำเนินการ

ดำเนินการ



๔.มาตรการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมและเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วิธีการดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

๑.ได้มีการประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลบนเว็บไซต์ของเทศบาลเพื่อให้เจ้าหน้าที่/พนักงานได้รับทราบ

๒.ฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่/พนักงาน ในเรื่องของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ

เจ้าหน้าที่/บุคลากรได้รับทราบถึงเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ความก้าวหน้าผลการดำเนินการ

ยังไม่ได้ดำเนินการ

ดำเนินการ

The screenshot shows a web browser window with the URL banphan.go.th/humanresourcedevelopment. The page header includes the municipal logo and navigation links: หน้าหลัก, บริการประชาชน, เทศบาลบ้านแปง, การท่องเที่ยว, ข่าว/กิจกรรม, งาม-ดอม, ติดต่อ, and ล็อกอิน. The main content area is titled "การพัฒนาทรัพยากรบุคคล" (Human Resource Development) and lists various policies and programs:

- ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**
 - นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2564
 - นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2565
- การพัฒนาทรัพยากรบุคคล**
 - คุณธรรม จริยธรรมพนักงานเทศบาล
 - แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2564-66
 - ประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2564-66
 - หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการย้ายพนักงาน
 - หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้น ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2562
 - แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล 3 ปี พ.ศ. 2567-2569
 - ประกาศกำหนด โครงสร้างและการแบ่งส่วนราชการ
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร**
 - ประกาศ กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 - ประกาศ กทจ. ลำพูน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร**
 - ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานเทศบาล
 - ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2558

The Windows taskbar at the bottom shows the date as 9/2/2567 and the time as 10:43.

