

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม

ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : เทศบาลตำบลบ้านแป้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม : ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

บทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง เทศบาลตำบลบ้านแป้น

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานการพัฒนาบุคคล

- ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร

- การเตรียมการจัดฝึกอบรม

- การดำเนินงานฝึกอบรม

- การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำ และไม่กระทำ (Dos & Don'ts)

ในการให้บุคลากรเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง เทศบาลตำบลบ้านแป้น ประจำปี ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังนี้

๒.๑. ประกาศเชิญชวนบุคลากร

๒.๒. บุคลากรเข้าร่วมผ่านโปรแกรม Google Classroom

ลิงค์ <https://classroom.google.com/w/NTg๓ODU๕Nzg๔Mjkx/t/all>

รหัส : ccb๓mir

๒.๓. ศึกษาเนื้อหา ประกอบด้วย

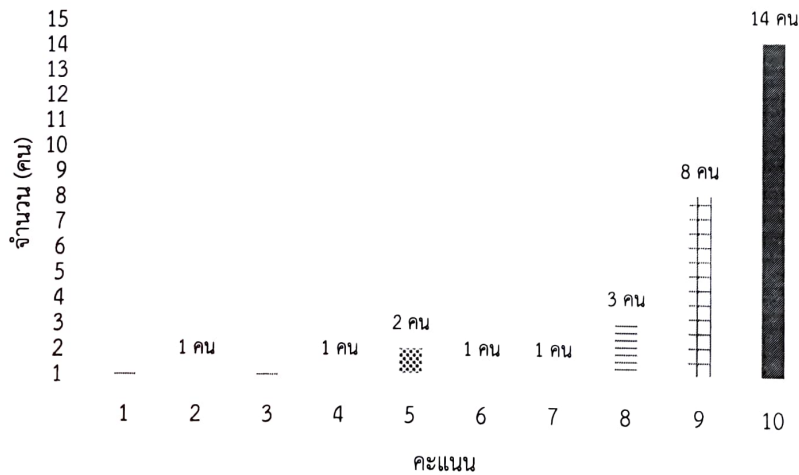
- แบบทดสอบวัดความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม
- วิดีโอสาระสำคัญของ พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- วิดีโอสรุป พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- วิดีโอคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน
- วิดีโอประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- วิดีโอประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- วิดีโอประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- วิดีโอคุณธรรม จริยธรรม พระมหากษัตริย์ วชิรเมธี
- แนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ เทศบาลตำบลบ้านแป้น

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในการเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลบ้านแป้น ประจำปี ๒๕๖๖ ผ่านโปรแกรม Google Classroom

- ผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๓๑ คน
- เข้าทำแบบทดสอบ และผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๓๑ คน แยกเป็น
- ช่วงคะแนนของคนที่ตอบถูกในแต่ละข้อแสดงดังกราฟที่ ๑

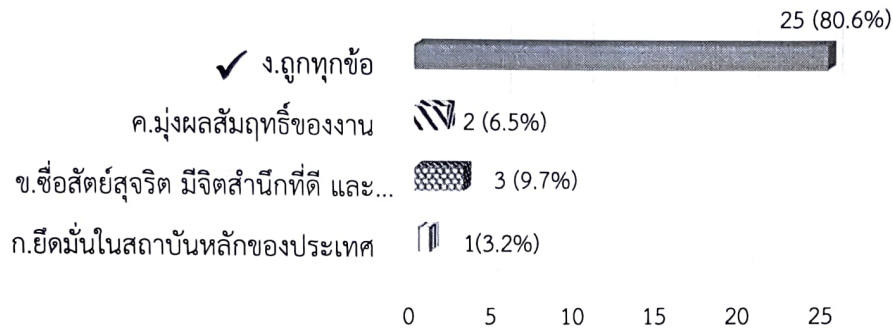
กราฟแสดงช่วงคะแนนของคนที่ตอบถูกในแต่ละข้อ



กราฟที่ ๑ กราฟแสดงช่วงคะแนนของคนที่ตอบถูกในแต่ละข้อ

ข้อ ๑ ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ "มาตรฐานทางจริยธรรม"

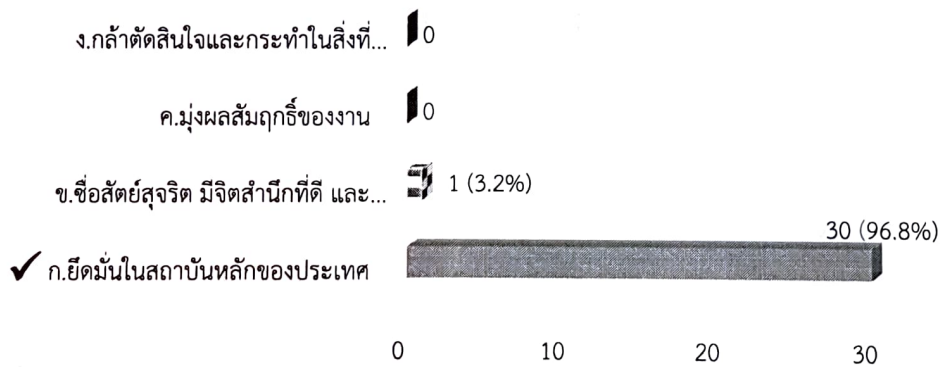
ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ
"มาตรฐานทางจริยธรรม"



กราฟที่ ๒ กราฟแสดงจำนวนคนตอบถูกในข้อที่ ๑

ข้อ ๒ ขาด ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ข้อความขึ้นต้นตรงกับข้อใด

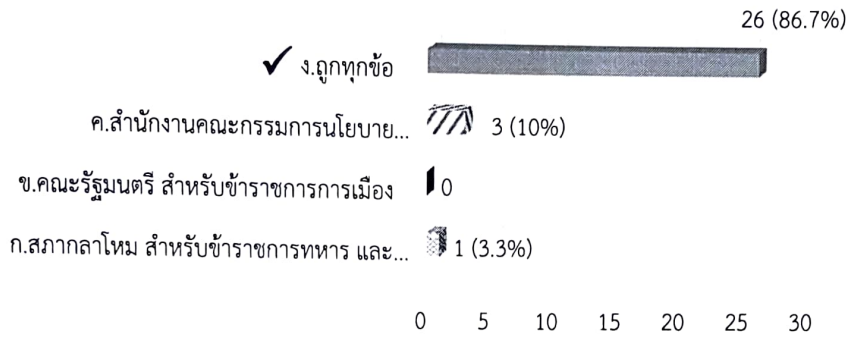
ขาด ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ข้อความ
ขึ้นต้นตรงกับข้อใด



กราฟที่ ๓ กราฟแสดงจำนวนคนตอบถูกในข้อที่ ๒

ข้อ ๓ ในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ให้องค์กรตามข้อใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม

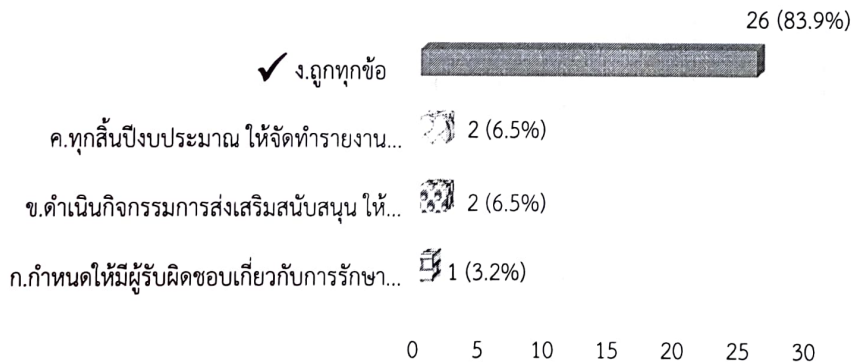
ในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงาน
บุคคลที่รับผิดชอบ ให้องค์กรตามข้อใดเป็นผู้จัดทำประมวล
จริยธรรม



กราฟที่ ๔ กราฟแสดงจำนวนคนตอบถูกในข้อที่ ๓

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้องค์กรตามข้อใด

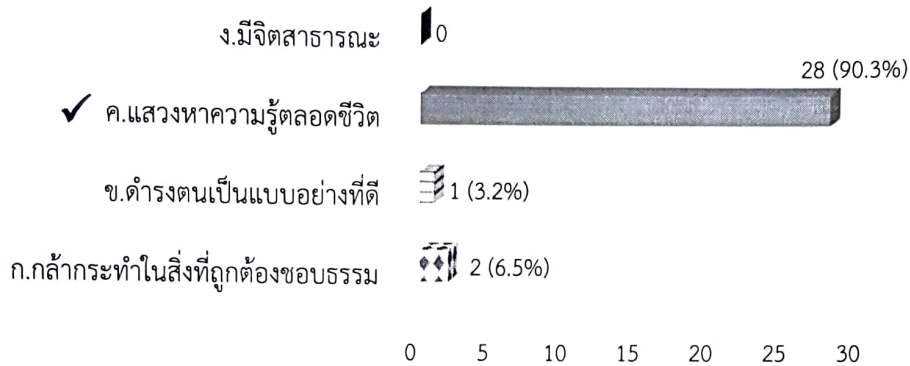
เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ให้องค์กรตามข้อใด



กราฟที่ ๕ กราฟแสดงจำนวนคนตอบถูกในข้อที่ ๔

ข้อ ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้น
ข้อใด

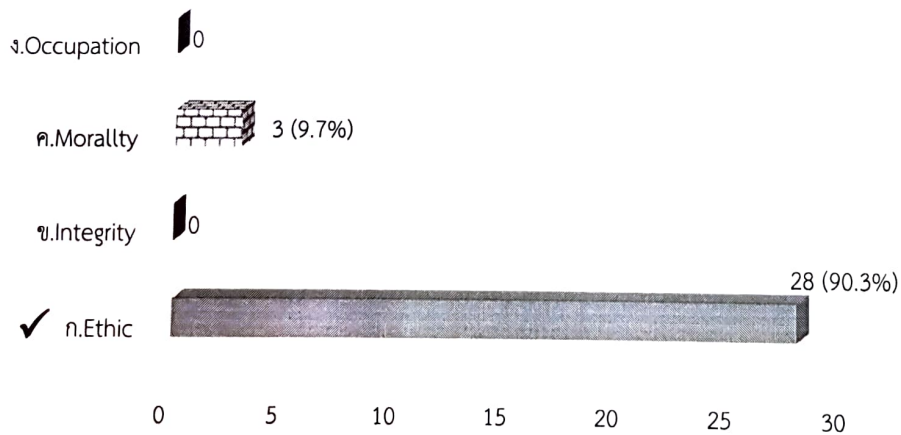
มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่าง
มีคุณธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด



กราฟที่ ๖ กราฟแสดงจำนวนคนตอบถูกในข้อที่ ๕

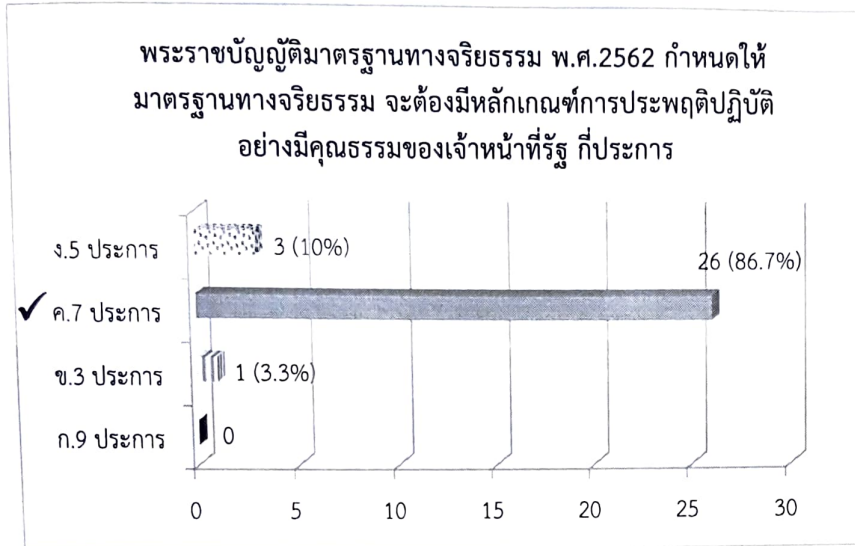
ข้อ ๖ จริยธรรม ตรงกับคำในภาษาอังกฤษข้อใด

จริยธรรม ตรงกับคำในภาษาอังกฤษข้อใด



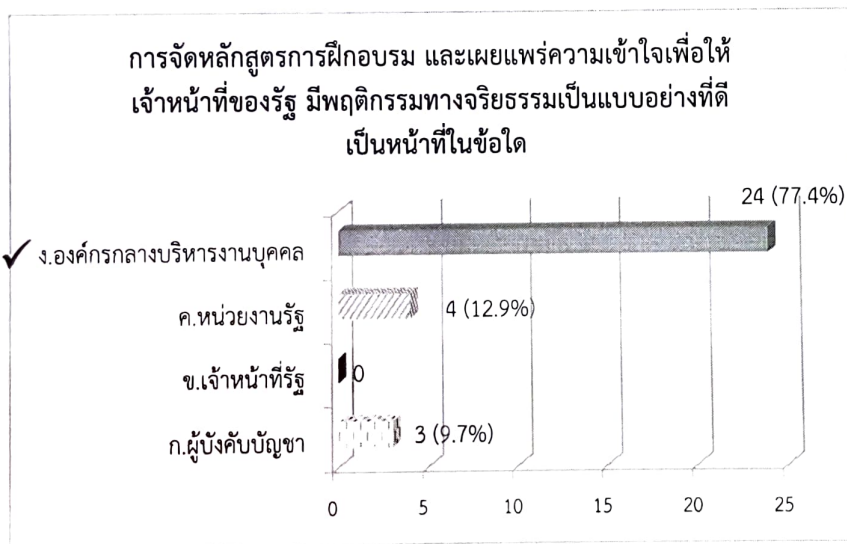
กราฟที่ ๗ กราฟแสดงจำนวนคนตอบถูกในข้อที่ ๖

ข้อ ๗ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องมีส่วนหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ประการ



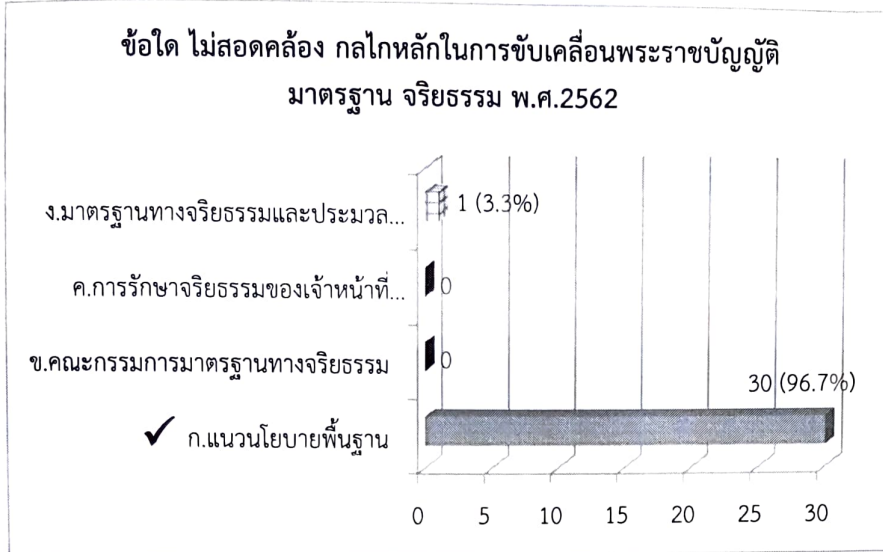
กราฟที่ ๘ กราฟแสดงจำนวนคนตอบถูกในข้อที่ ๗

ข้อ ๘ การจัดหลักสูตรการฝึกอบรม และเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นหน้าที่ในข้อใด



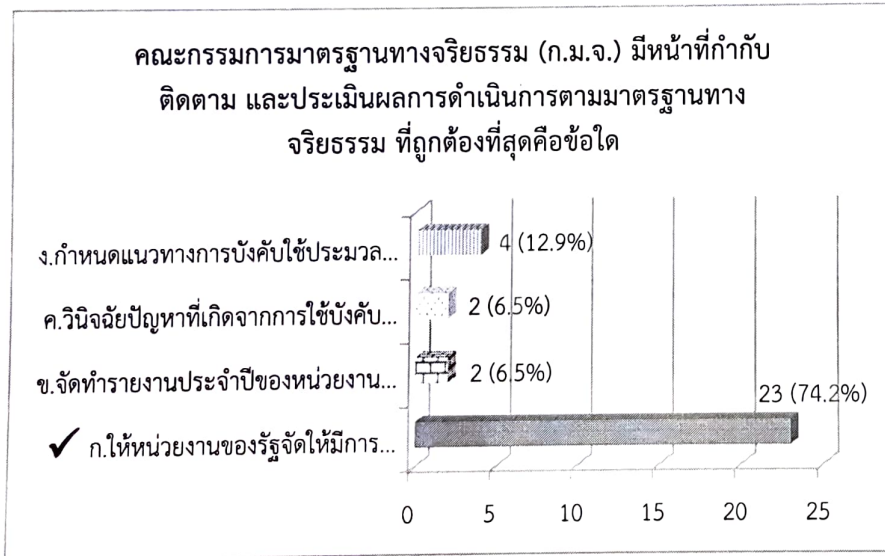
กราฟที่ ๙ กราฟแสดงจำนวนคนตอบถูกในข้อที่ ๘

ข้อ ๙ ข้อใด ไม่สอดคล้อง กลไกหลักในการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐาน จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒



กราฟที่ ๑๐ กราฟแสดงจำนวนคนตอบถูกในข้อที่ ๙

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด



กราฟที่ ๑๑ กราฟแสดงจำนวนคนตอบถูกในข้อที่ ๑๐

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลบ้านแป้นมีการนำ คำถามที่ตอบพลาดบ่อย คือ ข้อ ๑๐ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด มีผู้ตอบถูก ๒๓ คน ซึ่งเป็นข้อที่มีคนตอบถูกน้อยที่สุดคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ ๗๔.๒% โดยบทบาทคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ข้าราชการ/พนักงานทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นต่อไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

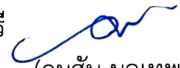
ในการเข้าสู่บทเรียนที่ผ่านโปรแกรม Google Classroom ที่ต้องมีการเข้ารหัสบทเรียนด้วย ซึ่งเป็นโปรแกรมที่บุคลากรไม่คุ้นชินกับเทคโนโลยี ดังนั้น ควรให้บุคลากรศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีโปรแกรมที่ใช้ในระบบราชการ เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นข้าราชการ ๔.๐

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี-

ผู้รายงาน

ว่าที่ร้อยตรี

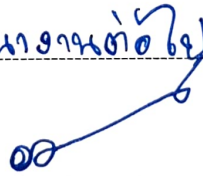


(คมสัน มูลเทพ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

-เห็นชอบวิธีดำเนินการพัฒนางานต่อไป



(นางสาวรุ่งนภา เกียรติปรีชากุล)

หัวหน้าอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นายเอรวิตร ลังกาพินธุ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

15 กรกฎาคม ๒๕๖๐



(นางพิมพ์นารา ภูวดลรุ่งเรือง)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแป้น

ความเห็นนายกเทศมนตรี

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐



(นายมนัส ห่มองต๊ะ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแป้น