



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดเทศบาล โทร ๐๕๓ - ๕๓๓๑๖๒ ต่อ ๒๒  
ที่ ลพ ๕๒๕๐๑/๐๑๓ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖  
เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแป้น

### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐ ๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรมระบุให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน นั้น

### ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด มีความเห็นว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม เห็นควรจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านแป้น พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลบ้านแป้น ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่พร้อมทั้งใช้เป็นกลไกในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม จึงเห็นควรดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณานุมัติจัดทำแนวทางปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ
๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลบ้านแป้น รายละเอียดปรากฏตามที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

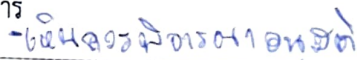
ว่าที่ร้อยตรี

(คมสัน มูลเทพ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

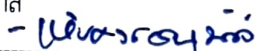
/ความเห็นหัว...

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

-  -

(นางสาวรุ่งนภา เกียรติปรีชากุล)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

-  -

(นายเสวีตร ลังกาพินธุ์)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

-  -

(นางพิมพ์นารา ภูวดลรุ่งเรือง)  
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแป้น

ความเห็นนายกเทศมนตรี



(นายมนัส หนองตอง)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแป้น



# แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ของ เทศบาลตำบลบ้านแพง

Do's & Don'Ts





## แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 76 วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น

เทศบาลตำบลบ้านแปง จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม เพื่อใช้หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน แนวทางใดสมควรปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

๒๒  
๑/๒





# พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง

## จริยธรรม พ.ศ.2562

# 7

## ประการ

### DO'S

#### 1. ยึดมั่น

ยึดมั่นในสถาบันหลักของ  
ประเทศ อันได้แก่ ชาติ  
ศาสนา พระมหากษัตริย์  
และการปกครองระบอบ  
ประชาธิปไตย อันมีพระมหา  
กษัตริย์ทรงเป็นประมุข



#### 2.

#### ซื่อสัตย์

ซื่อสัตย์สุจริต  
มีจิตสำนึกที่ดี  
และรับผิดชอบ  
ต่อหน้าที่



#### 3. กล้าทำ

กล้าตัดสินใจ และ  
กระทำในสิ่งที่ถูก  
ต้องชอบธรรม

#### 4. เพื่อส่วนรวม

คิดถึงประโยชน์  
ส่วนรวมมากกว่า  
ประโยชน์ส่วนตัว  
และมีจิตสาธารณะ

#### 5. มุ่งผล

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ  
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน  
สัมฤทธิ์ผล ตามวัตถุประสงค์  
และเป้าหมายอย่างแท้จริง

#### 6. เป็นธรรม

ปฏิบัติหน้าที่  
อย่างเป็นธรรม  
และไม่เลือก  
ปฏิบัติ



#### 7. เป็นแบบอย่าง

ดำรงตนเป็นแบบ  
อย่างที่ดี และรักษา  
ภาพลักษณ์ของทาง  
ราชการ





# พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม

# 7

พ.ศ.2562



## ประการ

### DON'TS

1

แสดงออกในลักษณะที่  
สื่อไปในทางดูแคลนหรือ  
ดูย่ำค่าความเป็นไทย อันอาจ  
ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ  
ภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

2

แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัย  
เป็นการแสวงหาประโยชน์  
โดยมิชอบ



หาทางปฏิบัติการตรวจ  
สอบของบุคคลหรือหน่วย  
งานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

3

ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอ  
ร้องคำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ  
ในการชักจูงให้กระทำความ  
ผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูก  
ต้องชอบธรรม



4

กระทำการอันสื่อไปในทาง  
ที่อาจตีความได้ว่าเป็นการ  
ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน  
บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



5

ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความ  
สำคัญกับกระบวนการงาน  
ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้  
กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผล  
สำเร็จของงาน



6

เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุ  
แห่งความแตกต่างในเรื่อง  
เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ  
สภาพร่างกาย หรือสถานะ  
ทางเศรษฐกิจทางสังคม และ  
ความเชื่อทางการเมือง



7

ประพฤติกหรือกระทำ  
การใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้  
เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี  
และสภาพลักษณะ ของตนเอง  
และราชการ

